**Банк наставников НРМОБУ «Лемпинская СОШ» 2024-2025 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО наставника,  место работы,  должность,  контактные данные | основные компетенции  наставника | сроки  реализации  программы  наставничеств  а, форма  наставничества | планируемый  результат  программы | интересы  наставника | желаемый  возраст  наставляемых | Ресурс времени на программу | ФИО, место работы  наставляемого |
| Денисюк Екатерина Сергеевна, НРМОБУ «Лемпинская СОШ», учитель начальных классов, руководитель ШМО.  [polotyn87@yandex.ru](mailto:polotyn87@yandex.ru)  8982-594-46-51 | Высшая квалификационная категория по должности «учитель»; владеет современными образовательными технологиями, методиками и эффективно применяет их в практической профессиональной деятельности; вносит личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. Имеет стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательной программы. Является автором педагогического опыта «Цифровые образовательные технологии как средство развития познавательной активности младших школьников»; стаж педагогической деятельности 12 лет. | Срок реализации: 1 год.  Персонализированная программа наставничества «Учитель-учитель» | Педагог получит необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии. | Поддержка вновь прибывшего молодого специалиста в образовательное учреждение через реализацию наставничества по форме «учитель-учитель». | 23-30 лет | 1 раз в неделю | --- |
| Монастырная Елена Евгеньевна, НРМОБУ «Лемпинская СОШ», учитель начальных классов, методист.  [monastirnay.lena@dmail.com](mailto:monastirnay.lena@dmail.com)  8912-512-4702 | Высшая квалификационная категория по должности «учитель»; владеет современными образовательными технологиями, методиками и эффективно применяет их в практической профессиональной деятельности; вносит личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания. Имеет стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательной программы. Является автором передового педагогического опыта «Формирование этнокультурных компетенций у младших школьников»; стаж педагогической деятельности 24 года. | Срок реализации: 1 год.  Персонализированная программа наставничества «Учитель-учитель» | 1. Повышение мотивации педагога к профессиональной деятельности.  2. Профессиональное развитие педагога и ликвидация профессиональных дефицитов при переходе на обновленные ФГОС.  3. Повышение профессиональной компетентности педагога по актуальным вопросам педагогической деятельности.  4. Повышение качества образования. | Оказание помощи в создании организационно-методических условий для развития профессиональных компетенций педагога и эффективному применению Конструктора рабочих программ при разработке программ в соответствии с требованиями обновленных ФГОС через реализацию наставничества по форме «учитель-учитель» | без ограничений | 1 раз в неделю | --- |
| Смутковская Ольга Владимировна, НРМОБУ «Лемпинская СОШ», учитель русского языка и литературы, руководитель ШМО учителей предметников, методист.  [olga.smutkovskaya@yandex.ru](mailto:olga.smutkovskaya@yandex.ru)  8 953-386-1574 | Высшая квалификационная категория по должности «учитель».  Высокий уровень профессиональной подготовки; развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении; опыт воспитательной и методической работы; стабильно высокие результаты в работе; способность и готовность делиться профессиональным опытом; стаж педагогической деятельности 34 года. | Срок реализации: 1 год.  Персонализированная программа наставничества «Учитель-учитель» | Педагог получит необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии. | Поддержка вновь прибывшего молодого специалиста в образовательное учреждение через реализацию наставничества по форме «учитель-учитель». | 23-30 лет | 1 раз в неделю | -- |